



Kodeks Etyki IPAPA™

Institute of Professional Accreditation in Psychology and Applied Sciences

§ 1. Postanowienia Ogólne

Kodeks Etyki IPAPA™ określa zasady postępowania, których przestrzegania wymaga się od wszystkich akredytowanych trenerów, ośrodków szkoleniowych oraz organizacji. Celem Kodeksu jest promowanie odpowiedzialności, rzetelności i szacunku w pracy edukacyjnej, rozwojowej i zawodowej.

§ 2. Zasady Etyki IPAPA™

1. Odpowiedzialność Zawodowa

- Podejmowanie działań zgodnych z deklarowanymi kwalifikacjami i doświadczeniem.
- Dbanie o najwyższą jakość merytoryczną prowadzonych działań.

2. Uczciwość i Przejrzystość

- Rzetelne informowanie uczestników o celach, treści i ograniczeniach programów.
- Unikanie wprowadzania w błąd co do zakresu, efektów i wartości oferowanych usług.

3. Poszanowanie Godności Uczestników

- Traktowanie wszystkich osób z szacunkiem, bez względu na ich pochodzenie, wyznanie, orientację, tożsamość czy przekonania.
- Zapewnienie bezpiecznej i wspierającej przestrzeni do rozwoju.

4. Poufność i Prywatność

- Zachowanie w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w trakcie pracy z uczestnikami, o ile nie zachodzą przesłanki prawne do ich ujawnienia.

5. Etyka Promocji i Marketingu

- Używanie znaku akredytacji IPAPA™ wyłącznie w odniesieniu do zatwierdzonych programów, trenerów lub ośrodków.
- Powstrzymywanie się od fałszywych lub nieetycznych praktyk marketingowych.

6. Rozwój Własnych Kompetencji

- Stałe podnoszenie kwalifikacji i rozwój osobisty w zgodzie z najnowszą wiedzą i standardami zawodowymi.

§ 3. Odpowiedzialność za Naruszenia

Każde naruszenie Kodeksu Etyki IPAPA™ może skutkować:

- pisemnym ostrzeżeniem,
- czasowym zawieszeniem akredytacji,
- całkowitym cofnięciem akredytacji.

IPAPA™ zastrzega sobie prawo do wszczęcia postępowania wyjaśniającego w przypadku zgłoszenia nieprawidłowości.

§ 4. Postanowienia Końcowe

Kodeks obowiązuje wszystkich akredytowanych od momentu przyznania akredytacji.

Aktualna wersja Kodeksu jest dostępna na stronie internetowej IPAPA™.

.....

Podpis